

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Rhodense

I BOLLINI ROSA: ruolo e valore nel panorama sanitario

MILANO, 16 maggio 2019

IL VALORE AGGIUNTO DEL NETWORK BOLLINI ROSA

IDA RAMPONI

«Una gran parte di quello che i medici fanno è insegnato loro dai malati»

Michael Proust

BOLLINI ROSA e attenzione alla «salute» di genere
dal **Percorso Diagnostico Terapeutico** al **Percorso Assistenziale Individuale**
(di genere)

Nel panorama sanitario

RICONOSCERE **DIFFERENZE** DI GENERE NON SOLO NELLA SFERA BIOLOGICA MA ANCHE RELATIVAMENTE ALLA **DIMENSIONE SOCIALE E CULTURALE** è IMPORTANTE PER TRACCIARE PROGRAMMI ED INTERVENTI, PER ORGANIZZARE L'OFFERTA SANITARIA, PER ORIENTARE LA RICERCA, PER RACCOGLIERE ED ANALIZZARE I DATI STATISTICI, MA ANCHE PER GARANTIRE UNA COMUNICAZIONE PUNTUALE ED ESAUSTIVA.

L'**organizzazione** che eroga prestazioni e servizi ai *pazienti* , ha nel suo mezzo **LA PERSONA**, variabile, questa, che rende la stessa, diversa da tutte le altre e che, in quanto tale, impone professionisti adeguatamente formati ed impegnati a comprendere e realizzare la **personalizzazione delle cure**.



Una organizzazione, quella sanitaria, che nella DIFFERENZA trova non solo il modo più adeguato per avvicinarsi al paziente e prendersene cura, ma anche quello per restare **UNICI** nella memoria del paziente durante un percorso mai facile.



ESSERE UNICI, essere ricordati perché nel percorso di cura siamo stati attenti alla individuazione dei bisogni, siamo stati attenti alle diversità, alle fragilità, alle esigenze diverse, ai momenti della vita differenti

ESSERE UNICI PERCHE' (come da dizionario) la **PERSONA** di cui ci prendiamo cura **E' UNICA**, eccezionale ed irripetibile.

QUALI RICADUTE PER I **BOLLINI ROSA**?

CONFRONTO non solo con le altre realtà ma, di fronte ai requisiti previsti, con la propria **INCAPACITA'** ad essere completamente adempienti e, soprattutto, con la disponibilità ad essere sempre tendenti al miglioramento dell'aderenza agli stessi.

*Il decreto Lorenzin del dicembre 2017, al suo articolo tre, indica l'organizzazione di un piano volto alla diffusione della medicina **attenta** alle differenze, per sesso e genere.*



*Attenzione, questa credo sia la ricaduta più importante del progetto **BOLLINI ROSA**: ricaduta sulla azienda, sulla sua organizzazione e, anche se può sembrare «fuori tema», indispensabile per un sistema sanitario **SOSTENIBILE**.*

Creare **prospettiva di genere**, **CHE PONE IN PRIMO PIANO** le **DIFFERENZE**

Affinché realmente, con azioni concrete, si sostenga un modello **trasversale** ed **integrato** a favore della **salute** e del **benessere**.



IN AZIENDA, nella mia funzione, il progetto BOLLINI ROSA e la realizzazione delle tante iniziative e dei molteplici confronti che hanno visto l'azienda coinvolta, mi hanno aiutata a comprendere i limiti del non essere consapevole dei propri limiti e, soprattutto, a contestualizzare che il modo in cui si sono fatte le «cose» fino a quel momento, anche nella propria testa di «manager» possa non essere il modo giusto!

*«Nella vita non c'è nulla da temere, solo da capire»
Marie Curie*



impresa difficilissima!

GRAZIE